

## **PROPUESTA DE FORMACIÓN DE LOS SUBOFICIALES DE LAS FAS**

### **1.- CONSIDERACIONES**

Tratamos de ofrecer con esta propuesta una alternativa al sistema actual, planteando un modelo de carrera atractivo y **progresivo**, acorde con las necesidades de unas Fuerzas Armadas en las que el manejo de medios tecnológicos complejos será de uso común en todos los buques, aeronaves y unidades de las FAS.

Se pretende conseguir un modelo de carrera verdaderamente basado en el principio de mérito y capacidad, donde una formación continua al alcance de todos los suboficiales y evaluaciones objetivas, sean las razones principales para la promoción profesional; huyendo del actual sistema de evaluación en el que una parte muy importante de la valoración de méritos final, se extrae de los Informes Personales (IPEC,s) que realiza el jefe directo, elemento realmente subjetivo y hecho a espaldas del interesado, en el que al calificador se le permite entrar a graduar aspectos que pertenecen a la intimidad del subordinado, por lo que tal IPEC está sometido a la empatía y afinidad entre el calificador y calificado, cuando no al pago de favores o a la ejecución de venganzas.

Por último, proponemos la creación de una escala al estilo de la Escala Auxiliar que, mientras sirve de estímulo para la formación de los suboficiales, aprovecharía la experiencia adquirida en su paso por las distintas unidades para mejorar las funciones administrativas y técnicas de los Órganos de Apoyo al personal, lo que evitaría el actual ostracismo que mantiene a los subtenientes 15 ó 20 años en el mismo empleo.

### **2.- PLAN ACADÉMICO**

#### **2.1.-REQUISITOS DE ACCESO**

- Bachillerato y selectividad aprobada para todos los aspirantes.
- Mínimo de 25% de plazas reservadas para la tropa y marinería profesional con tres años completos de servicio en las FAS. En el caso de no cubrirse se asignarán a los aspirantes procedentes de acceso directo según la puntuación obtenida.
- Se propone la modalidad de concurso-oposición al considerar que es la que mejor puede garantizar las condiciones de igualdad, mérito y capacidad, y asegurar un nivel homogéneo de conocimientos.
- 18 a 22 años para los de acceso directo y sin límite de edad para los de promoción interna.

#### **2.2.-FORMACIÓN**

La carrera del suboficial estará enfocada a la obtención del título de grado universitario en dos etapas:

- **Académica**, de tres años de duración. En esta etapa tendrá que superar los planes de estudios que se determinen cursando las carreras que se acuerden en el convenio firmado con la UNED o la Universidad de la Defensa, si llega a crearse, y el plan de estudios de formación militar general.

El primer año será común para todos los alumnos y se cursará en las respectivas Academias de Suboficiales: Tierra, Mar o Aire. En función de la especialidad asignada en la fase de concurso-oposición, cada alumno elegiría la formación de grado en base a las plazas y dentro de un catálogo de carreras que decidirá Defensa.

El segundo y tercer año, tanto la formación tecnológica como la técnica se cursarán en las respectivas Academias del arma o especialidad. El último año incluirá un periodo de prácticas en los buques y unidades así como la realización de cursos específicos.

El número de créditos European Credit Transfer System (ECTS) para esta etapa deberá ser como mínimo de 120.

- **Meramente profesional**, en la que deberá completar los créditos necesarios para obtener el título de grado en alguna de las especialidades que se hubiesen elegido. Esto implica que el Suboficial deberá continuar los estudios, bien sea a distancia o semi-presencialmente, en la UNED o la Universidad de la Defensa.

Mediante la realización de cursos militares de perfeccionamiento, idiomas y otros que se determinen, se podrán ir consiguiendo los créditos necesarios para optar al curso de brigada.

Para ser convocado al curso de brigada deberá estar en posesión de 90 créditos ECTS adicionales. Lo que hará un total de 210 créditos ECTS.

### 3.- PLAN DE CARRERA

#### SARGENTO

**Misiones:** jefe de pelotón o equipo, jefe 1<sup>er</sup> escalón de mantenimiento.

**Permanencia en el empleo:** 3 a 6 años.

**Ascenso al empleo superior:** por antigüedad y con la condición de estar en posesión de 165 créditos ECTS.

#### SARGENTO 1º

**Misiones:** mando de sección, 2º escalones de reparación y equipos técnicos.

**Permanencia en el empleo:** 3 a 6 años.

**Ascenso al empleo superior:** por mérito y capacidad a condición de estar en posesión de 210 créditos ECTS. La realización del curso de brigada sumará 30 créditos ECTS, obteniendo a la finalización del mismo el título de grado universitario.

## **BRIGADA**

**Misiones:** mando de secciones operativas y logísticas. Auxiliar Planas Mayores de Mando y jefe de equipo técnico.

**Permanencia en el empleo:** 3 a 6 años.

**Ascenso al empleo superior:** por antigüedad con ocasión de vacante.

## **SUBTENIENTE**

**Misiones:** funciones administrativas en Planas Mayores, Cuarteles Generales y Órganos de Apoyo a la Fuerza. Funciones técnicas en escalones logísticos avanzados y Centros de Experiencias.

**Permanencia en el empleo:** variable según el tramo de carrera elegido.

**Ascenso al empleo superior:** por mérito y capacidad, después de haber superado el curso de Suboficial Mayor al que puede ser convocado por el sistema de selección. Esta se basará siempre en el historial militar que comprenderá: destinos, cursos, diplomas civiles y militares, idiomas, misiones realizadas y condecoraciones. Los informes personales y las condecoraciones no obtenidas en acto de servicio, nunca podrán significar más del 10% de la nota asignada a cada individuo.

## **SUBOFICIAL MAYOR (GRUPO A1)**

**Misiones:** por definir, las actuales no valen o tienen que ampliarse.

**Permanencia en el empleo:** hasta la edad en que pase a la reserva.

## **4.- PROMOCIÓN**

- Un mínimo del 10% de las plazas en todos los centros de formación para ingreso en la escala de oficiales se reservarán para todos aquellos suboficiales, sin límite de edad, que presenten titulación universitaria previa y que obtendrán el empleo de teniente o alférez de Navío después de haber superado un período de formación de 9 meses.
- Un mínimo del 10% de las plazas en todos los centros de formación para ingreso en la escala de oficiales se reservarán para aquellos suboficiales que con más de dos años de antigüedad, no superen los 31 años de edad. Dados los 120 créditos adquiridos durante la formación en la Academia de Suboficiales correspondiente, tendrán que cursar tres cursos académicos de 9 meses de duración.
- Los subtenientes, en el año en el que cumplan 25 años de servicio como suboficial, podrán optar a la realización del curso de ascenso a teniente o alférez de Navío de una escala de

oficiales propia que, una vez superado, les capacitará para el desarrollo de funciones administrativas y de servicios técnicos en Órganos de Apoyo al personal.

El tiempo de permanencia en el empleo de teniente o alférez de navío será de un máximo de 6 años, pudiendo ascender a los empleos de capitán y comandante o teniente de navío y capitán de corbeta en el caso de la Armada, con ocasión de vacante y siempre que permanezcan en servicio activo.

## **5.- CONSIDERACIONES FINALES**

El plan de formación que se propone en el desarrollo de la ley 39/2007 nos va a conducir a otra etapa de confusión y desánimo, lo que a nuestro criterio no es bueno para la operatividad de las FAS.

Hemos propuesto un plan de carrera atractivo y realista, acorde con los tiempos en los que vivimos y que ahora sí, potenciaría realmente las misiones y funciones de los suboficiales, convirtiéndose en un verdadero estímulo para la tropa y marinería.

Desde hace ya varias décadas, la escala de suboficiales ha ido quedando progresivamente en una situación de total desamparo que nos ha conducido a las circunstancias verdaderamente surrealistas de la actualidad. Para ser ascendido ya no se requiere del mérito o la capacidad, ni tan siquiera de la antigüedad. Necesitamos un sistema que no se base en la poca objetividad de los informes personales, como ocurre actualmente, y sí en los méritos y el esfuerzo personal de los evaluados.

Cualquier militar sabe de la importancia que tiene la moral en el rendimiento de las tropas. La Asociación de Suboficiales de las Fuerzas Armadas aporta esta propuesta para dotar a los suboficiales de una carrera sólida, sujeta a los principios de mérito y capacidad, medidos de una forma objetiva y que cubra sus expectativas. Lo que sin duda redundará en un mejor futuro de nuestras FAS y de los hombres y mujeres que las formamos.